



Adresse aux enseignants du premier degré de l'Isère Délégués du personnel du SNUipp-FSU

« *Faire et défaire, c'est toujours travailler.* » disaient nos anciens.

Nous compatissons réellement avec le personnel de la DSDEN car pour qu'il y ait autant d'erreurs dans les documents qui nous ont été transmis pour cette CAPD (les diverses listes du mouvement, les barèmes des collègues, les postes vacants ou supposés bloqués, liste d'aptitude hors classe), les conditions de travail des personnels administratifs doivent véritablement être délétères. Il est vrai que les suppressions de postes des années 2007/2012 ont été massives et que depuis, elles n'ont pas été compensées.

Au bout du compte, encore plus de travail et un stress qui s'accumule pour le personnel administratif. Pour nous, délégués du personnel, l'impression de nous épuiser pour rien si ce n'est aller à la pêche aux erreurs dans des documents parvenus hors délais. Ensuite, nous recommençons avec de nouveaux documents dans lesquels nous trouvons de nouvelles erreurs en attendant la suite. « *Du travail de chèvre !* » auraient dit nos anciens.

Tout cela, avec en tout et pour tout une seule journée dégagee. Rappelons qu'il n'y a pas si longtemps nous disposions d'une semaine entière.

Au moins, en ce qui nous concerne, ne consacrons-nous pas une seconde à donner de supposés résultats aux collègues qui téléphonent, ce qui, au-delà du risque de modification des affectations, discrédite notre instance paritaire.

Nous ne reviendrons pas sur les règles du mouvement, *tant va la cruche à l'eau qu'à la fin elle se casse*. Nous avons tout dit et surtout répété que rectifier des règles quand l'architecture n'est pas bonne revient à *mettre des emplâtres sur des jambes de bois*, ce qui, à part donner un travail démentiel au personnel et engendrer un nombre croissant d'erreurs, ne modifie rien : la preuve dans les statistiques qui n'ont pas bougé d'un iota d'une année sur l'autre.

Le mouvement est l'opération collective la plus importante pour les collègues. Non seulement les règles sont totalement insatisfaisantes, mais en plus nous ne sommes plus en mesure de leur assurer l'équité des opérations. Au contraire : au regard de la liste des erreurs et anomalies constatées, nous affirmons que le mouvement est opaque, irrégulier et inéquitable.

Les solutions proposées par l'administration pour tenter de remédier aux erreurs n'étaient absolument pas satisfaisantes. Il fallait retarder les opérations pour permettre au personnel de la DSDEN une vérification complète au regard des erreurs que nous avons trouvées et transmises au fur et à mesure, et faire ensuite tourner de nouveau le logiciel.

La DASEN ne nous a pas entendus. Nous ne comprenons pas ce manque de respect pour les enseignants dont elle a la responsabilité du bon déroulement de carrière.

Difficile de nous dire que *tout va bien*, ni même que *ça va mieux*, ni que *ça ira*.

Pour ces raisons, nous, délégués du personnel du SNUipp-FSU avons décidé, avec ceux du SNUDI-FO, de ne pas siéger demain en CAPD en espérant que l'administration saura mettre le temps ainsi dégage à profit pour présenter à la commission paritaire un document conforme aux attentes des enseignants ayant participé au mouvement.